

Intelligente Vergütungskonzepte



Strategie – Umsetzung – Volltreffer

Welches Konzept passt zu Ihnen?

Was zählt, sind die Ergebnisse. Das ist im Fußball so und bei der Lohnauszahlung so. Wer gute Leistung erbringt, möchte dies auch in seinem Portemonnaie wiederfinden. Und Arbeitgeber, die ihr Unternehmen fit und konkurrenzfähig aufstellen, müssen auf die Kosten achten. Intelligente Vergütungskonzepte helfen dabei, beide Ansprüche optimal im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten zu verbinden.

Strategie:

Sie wählen aus unseren Konzeptbausteinen aus oder kombinieren Bausteine. Gerne sind wir für Sie da, die richtige Wahl - zugeschnitten auf Ihre Bedürfnisse - zu treffen.

Intelligente Vergütungsbausteine mit **optipay**:

optipay 13+

Umwandlung Sonderzahlungen

optipay future+

Lohnerhöhung/Neuverträge

optipay cash+

Umwandlung lfd. Vergütung

optipay motion+

PKW-Gestellung

Umsetzung: Sie können sich auf uns verlassen!

Die Nettolohnoptimierung durchläuft einen mehrstufigen Prozess. Zunächst erfolgt eine Kurzanalyse mittels derer das Einsparpotential prognostiziert wird. In der Optimierungsplanung analysiert man die einsetzbaren Vergütungsbausteine und stimmt sie im Rahmen eines Strategiegesprächs mit dem Unternehmer ab. Im nächsten Schritt werden die Arbeitnehmer einbezogen. Zuletzt müssen die Ergebnisse arbeitsrechtlich fixiert und in der Lohnbuchhaltung umgesetzt werden. Genauso wichtig wie die Einführung ist die laufende Überwachung der Nettolohnoptimierung. Deshalb erfolgen laufend Anpassungen bei Gesetzesänderungen und Änderungen der Mitarbeiterdaten.

Volltreffer:

Vorteile Arbeitgeber:

- Erhöhung der Mitarbeitermotivation
- Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen
- Reduzierung der Lohnkosten
- Verbesserung der Liquiditätswirkung
- Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit
- Verbessertes Bankenrating
- risikolos durch rechtlich sichere Gestaltung
- Anreize zur Mitarbeitergewinnung, z.B. durch optipay motion+

Vorteile Arbeitnehmer:

- Erhöhung der Nettoauszahlung
- Arbeitsplatzsicherung
- Erhöhung der Nettoeffekte bei Sonderzahlungen (z. B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld)
- attraktiverer Arbeitsplatz
- Kompensation steigender Lebenshaltungskosten



Wir bleiben am Ball für Sie!
Haben Sie Fragen? Wir sind gerne für Sie da!